

# Chancengleichheitsplan

2023-2029

## ZKM | Zentrum für Kunst und Medien Karlsruhe

Dr. Helga Huskamp, Geschäftsführende Vorständin

1. Zum ZKM | Karlsruhe
2. Chancengleichheit am ZKM
  - a. Ausgangslage
  - b. Struktur der Mitarbeiterschaft
  - c. Vereinbarkeit Beruf und Familie/Pflege
3. Personalstatistik (Stand: Juni 2022)
4. Maßnahmenplanung

### 1. Zum ZKM | Karlsruhe

Das ZKM | Zentrum für Kunst und Medien ist eine weltweit einzigartige Kulturinstitution. Mit seinem Schwerpunkt der elektronischen Künste steht es für ein Programm interdisziplinärer Projekte und internationaler Kooperationen. Ob Ausstellungen, Symposien, Konzerte oder Workshops, das ZKM vermittelt die theoretischen Diskurse von Philosophie, Wissenschaft, Technologie, Politik und Wirtschaft aus einer zeitaktuellen künstlerischen Perspektive. Das ZKM | Karlsruhe ist mit seiner Sammlung, den Publikationen, den Archiven und der künstlerisch-wissenschaftlichen Forschung auch ein lebendiger Wissensspeicher.

Wir stehen für eine offene und vielfältige Gesellschaft.

### 2. Chancengleichheit am ZKM

Dieser Chancengleichheitsplan ist im ersten Halbjahr 2023 erarbeitet worden. Ihm liegen die Daten zum Stichtag 30.06.2022 zugrunde; er gilt für sechs Jahre ab 1. Juli 2023 bis 30. Juni 2029.

Die Beauftragte für Chancengleichheit wurde bei der Erstellung des Chancengleichheitsplans beteiligt. Der Personalrat hat gemäß § 75 Abs. 4 Nr. 19 LPVG zugestimmt.

#### *a) Ausgangslage*

Das Chancengleichheitsgesetz Baden-Württemberg sieht vor, dass Frauen in Bereichen, in denen sie bisher unterrepräsentiert sind, mindestens zu 50 % die offenen Stellen besetzen.

Die ZKM Personalstatistik (Stand Juni 2022) zeigt, dass die Geschlechtergerechtigkeit in der Mitarbeiterschaft ausgewogen ist. In der Leitungsebene gibt es bei den

Bereichsleiter:innen ein Verhältnis von 6:4 (Frauen/Männer), bei der Abteilungsleitung sowie im Vorstand ist das Geschlechterverhältnis 1:1. In der Ebene der Sachbearbeitung/Assistenz ist das Verhältnis 51:40. In den Arbeitsumfeldern Technik und Software sind Frauen jedoch unterrepräsentiert.

Erfreulich zu berichten ist, dass auf Bestreben der Geschäftsleitung und des Personalrats am 5. April 2023 die Wahl der Beauftragten für Chancengleichheit stattgefunden hat; die Beauftragte sowie deren Stellvertreterin wurden, wie im Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst des Landes Baden-Württemberg vorgesehen, von den weiblichen Beschäftigten gewählt.

Grundsätzlich hat das ZKM | Karlsruhe in den vergangenen Jahren eine frauenfördernde Personalplanung betrieben, die kontinuierlich fortgesetzt und verstärkt wird. Auch wurden eine Reihe an Maßnahmen vollzogen, um Frauen für die technischen Berufe zu gewinnen. Diese Bemühungen werden kontinuierlich fortgesetzt und verstärkt.

### ***b) Struktur Mitarbeiter:innen***

Am ZKM | Karlsruhe arbeiten bis zu 200 Mitarbeiter:innen in einer Vielfalt von Berufen und Aufgabenfeldern. Neben Tätigkeiten im Verwaltungsbereich finden sich in den Schwerpunkten kuratorische Tätigkeiten sowie vor allem Berufe und Tätigkeiten mit technischen Hintergründen. Diese ergeben sich aus der großen Anzahl an Ausstellungen und Veranstaltungen mit elektronischen und digitalen Kunstwerken sowie aus künstlerischen Forschungsprojekten zu technologischen Entwicklungen wie Künstliche Intelligenz, Augmented Reality oder Virtual Reality.

Die Vertragsverhältnisse sind ebenfalls sehr vielseitig. Zu den festen Anstellungen einschließlich zweier Beamtenstellen gibt es als Arbeitsverhältnisse Volontariate, Praktika, wiss. Hilfskräfte, geringfügige Beschäftigungen sowie Stipendien und Gastaufenthalte.

Die Führungsebene gliedert sich in Abteilungs- und Bereichsleitungen sowie in den 2-köpfigen Vorstand.

### ***c) Vereinbarkeit Familie und Beruf***

Das ZKM | Karlsruhe bietet seinen Mitarbeiter:innen die volle Unterstützung zur Vereinbarkeit von Beruf und Erziehungs- oder Pflegeaufgaben. Jederzeit können in Absprache individuelle Lösungen gefunden werden.

Die Dienstvereinbarung Arbeitszeit (gültig ab Juni 2023) sieht einen großzügigen Gleitzeitrahmen vor, innerhalb dessen jede:r Mitarbeitende seine Zeit frei und flexibel einteilen kann, sofern die Belange des Aufgabenbereiches weiterhin erfüllt werden und der Dienstbetrieb nicht gestört wird. Zudem sind in Absprache mit den Vorgesetzten jederzeit auch individuelle Anpassungen der Arbeitszeit möglich.

Die Dienstvereinbarung Mobiles Arbeiten (Mai 2022) ermöglicht das mobile Arbeiten in einem Umfang von 8 Tagen monatlich. Individuelle Sondervereinbarungen sind auch hier jederzeit möglich.

Am ZKM kann jede Beschäftigung auch in einer reduzierten Stundenzahl erfolgen. Jede Art von Teilzeitregelung ist nach individueller Absprache möglich.

### 3. ZKM Personalstatistik

Die Statistik ist mit dem Stichtag 30. Juni 2022 erstellt worden und umfasst alle zu diesem Stichtag gültigen Arbeitsverhältnisse.

Übersichten zum Personal-Ist-Bestand unbefristete Beschäftigte, Auszubildende sowie zu befristet Beschäftigte sind als Anlagen beigefügt.

<b>Anzahl der Höhergruppierungen</b>		
Gesamt	Höhergruppierungen von Frauen	Frauenanteil in %
4	3	75

<b>Anzahl der Beförderungen</b>		
Gesamt	Beförderungen von Frauen	Frauenanteil in %
0	0	0

<b>Anzahl der Teilnehmenden an Fortbildungen in unterrepräsentierten Bereichen</b>		
Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %
0	0	0

Stellenausschreibungen						
Anzahl	Anzahl der Bewerbungen			Anzahl der Einstellungen		
	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %
10	223	109	49	12	6	50
Technische Leitung Hertz-Labor	9	0	0	0	0	0
Mitarbeiter:in Veranstaltungstechnik	10	0	0	1	0	0
Digitalmanager:in Audience Development	17	11	64,71	1	1	100
Digitalmanager:in IT	1	0	0	1	0	0
Digitalmanager:in Prozesslandschaften	12	3	25	1	0	0
EDV-Mitarbeiter:in	34	1	3,23	1	0	0
Leitung Shop/Infotheke	29	22	75,86	1	1	100
Leitung Kommunikation	12	7	5	1	1	100
Referent:in Marketing	12	9	75	1	1	100
Referent:in Presse	87	56	64,37	3	2	66,7
*2021 und bis Juni 2022 - weiter zurück aus Datenschutzgründen nicht dokumentiert und kein System zur Auswertung vorhanden						

Gremien gemäß § 13 ChancenG			
Gremium	Situation zum Stichtag des Vorgängerplans	Situation, Stichtag 30.6.2022	Zielwert des Frauenanteils in % für das Jahr 2025 bzw. 2028
Personalrat			
Mitglieder Gesamt	k/A	4	5
Anzahl Frauen	k/A	1	3
Frauen in %	k/A	25	60

## 4. Maßnahmenplanung

Um in den Tarifgruppe EG 9, EG 13 und EG 14 eine Erhöhung des Frauenanteils auf mindestens 45 % zu erreichen, sind folgende Maßnahmen zeitnah geplant:

### ***Stellenausschreibungen***

Ab Sommer 2023 sollen in den Stellenausschreibungen zu technischen Berufen (EG 9/ EG 13) sowie im künstlerisch-wissenschaftlichen Arbeitsfeld (EG 13/14) Frauen gesondert motiviert werden, sich zu bewerben. Dazu kann ein Verweis auf die gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie am ZKM unterstützend sein. Auch sollen Frauen in diesen Tarifgruppen bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt werden. Die Stellen sollen möglichst auch als Teilzeit angeboten werden.

### ***Empfehlungsmanagement***

ZKM-Mitarbeiter:innen technischer Berufe werden bei veröffentlichten Stellenausschreibungen direkt über die Personalabteilung angesprochen mit der Bitte, in ihren sozialen Umfeldern gezielt weibliche Personen auf die Ausschreibung aufmerksam zu machen sowie das ZKM als Arbeitgeber zu empfehlen.

### ***Social Media Kampagne***

Positionen, die gezielt mit weiblichen Personen besetzt werden sollen, werden über eine Social Media Kampagne mit Testimonials aus dem ZKM-Team begleitet. Explizit werden hier Frauen angesprochen.

### ***Platzierung als Arbeitgeber für Frauen***

Unabhängig von Stellenausschreibungen wird sich das ZKM immer wieder als Arbeitgeber für technische Berufe in entsprechenden Frauen-Netzwerken platzieren. (Social Media, Vorträge, Einladungen, Tag der offenen Tür, IHK als Multiplikator, u.a.)

### ***Teilnahme Girls Digital Campus***

Als Mitglied des Karlsruher Cyberforum Campus wird das ZKM ab 2023/2024 am Girls Digital Campus teilnehmen, um junge Mädchen an digitale Berufsfelder heranzuführen. Der Campus Day ist eine Initiative der Landesinitiative Baden-Württemberg *Frauen in MINT Berufen* (<https://mint-frauen-bw.de/die-landesinitiative/beteiligungsprogrammhint>).

### ***Teilnahme Girls Day***

In den vergangenen Jahren hat die Abteilung Museumstechnik des ZKM | Karlsruhe mehrfach am Girls Day teilgenommen und wird dies auch fortführen.

Personal-Ist-Bestand (Kopfzahlen) am 30.6.2022 (unbefristet Beschäftigte, Auszubildende)

Einrichtung/Dienststelle:		Aktueller Planungszeitraum																										
		Personal Gesamt			Technisches Personal			Verwaltung			Künstlerisch/Wissenschaftliches Personal			Vermittlung			Sonstiges Personal			in Vollzeit			in Teilzeit			Beurlaubte		
Beschäftigungs-/Entgeltgruppe	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	
																												<b>Höherer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den jeweiligen Tarifverträgen</b>
Beamtinnen/Beame	A14	1	0	0%				1	0	0%										0	1	0						
<b>Beamt. h. Dienst gesamt</b>		1	0	0%	0	0	0%	1	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	1	0	0	0	0	0	0	0%
davon Beamt. mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben	A14	1	0	0%	0	0	0%	1	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	1	0	0	0	0	0	0	0%
Beschäftigte	E13	18	7	39%	5	0	0%	3	2	67%	8	3	38%	2	2	100%	0	0	0%	25%	12	3	67%	6	4	0	0	0%
	E14	3	1	33%	0	0	0%	0	0	0%	3	1	33%	0	0	0%	0	0	0%	50%	2	1	0%	1	0	0	0	0%
außertariflich Beschäftigte		0																										
<b>Besch. h. Dienst gesamt</b>		21	8	38%	5	0	0%	3	2	33%	11	4	36%	2	2	100%	0	0	0%	27%	15	4	57,00%	7	4	0	0	0%
davon Besch. mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben		9	4	44%	3	0	0%	2	1	50	2	1	50%	2	2	100%				43%	7	3	50%	2	1	0%	0%	0
<b>Höherer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen gesamt</b>		22	8	36%	5	0	0%	4	2	50%	11	4	36%	2	2	100%	0	0	0%	27	15	4	57%	7	4	0	0	0%
<b>Gehobener Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den jeweiligen Tarifverträgen</b>																												
Beamtinnen/Beame	A11	1	1	100%				1	1	100%										100%	1	1						
<b>Beamt. geh. Dienst gesamt</b>		1	1	100%	0	0		1	1	100%	0	0		0	0		0	0		100%	1	1	0	0	0	0	0	0%
Beschäftigte	E12	7	4	57%	0	0	0%	2	1	50%	2	2	100%	1	1	100%	0	0	0%	50	2	1	100%	3	3	0	0	0%
	E11	9	5	56%	7	4	57%	1	1	100%	1	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	75	3	2	75%	4	3	1	1	1%
	E10	8	6	75%	4	2	50%	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	0%	75	4	3	75%	4	3	0	0	0%
	E9	13	5	38%	6	0	0%	7	5	71%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	25	8	2	60%	5	3	0	0	0%
<b>Beschäftigte geh. Dienst gesamt</b>		37	20	54%	17	6	35%	12	9	75%	4	3	75%	2	2	100%	0	0	0%	47	17	8	75%	16	12	1	1	100%
<b>Gehobener Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen gesamt</b>		38	21	55%	17	6	35%	13	10	77%	4	3	75%	2	2	100%	0	0	0%	89	18	16	75%	16	12	1	1	100%
<b>Mittlerer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den jeweiligen Tarifverträgen</b>																												
Beamtinnen/Beame																												
<b>Beamt. m. Dienst gesamt</b>		0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Beschäftigte	E8	10	7	70%	3	0	0	7	7	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	8	3	100	2	2	0	0	0%
	E6	8	7	88%	0	0	0	8	7	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	2	1	100	6	6	0	0	0%
<b>Beschäftigte m. Dienst gesamt</b>		18	14	78%	3	0	0%	15	14	93%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	40	10	4	100	8	8	0	0	0%
<b>Mittlerer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen gesamt</b>		18	14	78%	3	0	0%	15	14	93%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	40	10	4	100	8	8	0	0	0%
<b>Auszubildende</b>																												
Auszubildende Beame																												
Auszubildende Beschäftigte		1	0	0%	1	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	1	0	0	0	0	0	0%	0
<b>Auszubildende gesamt</b>		1	0	0%	1	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	1	0	0	0	0	0	0	0%

Befristet Beschäftigte (Kopfzahlen)

Einrichtung/Dienststelle:

		Befristet Beschäftigte im vorangegangenen Planungszeitraum (Stichtag des Vorgängerplans)			Befristet Beschäftigte im aktuellen Planungszeitraum (Stichtag 30.6.2022)		
		Personal gesamt			Personal gesamt		
Besoldungs-/Entgeltgruppe		Gesamt	Frauen	Frauen in %	Gesamt	Frauen	Frauen in %
<b>Höherer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den jeweiligen Tarifverträgen</b>							
Beschäftigte							
					11	5	45%
außertariflich Beschäftigte	AT				2	2	100%
<b>Höherer Dienst gesamt</b>		<b>0</b>			<b>13</b>	<b>6</b>	<b>46%</b>
<b>Gehobener Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den</b>							
Beschäftigte							
<b>Gehobener Dienst gesamt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>20</b>	<b>10</b>	<b>50%</b>
<b>Mittlerer Dienst bzw. entsprechende Entgeltgruppen nach den jeweiligen Tarifverträgen</b>							
Beschäftigte							
<b>Mittlerer Dienst gesamt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>
<b>INSGESAMT</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>33</b>	<b>16</b>	<b>48%</b>

Nicht möglich, da kein Vorgängerplan vorhanden!